

Le 3 P della Valutazione

La valutazione fa parte del processo di valorizzazione delle risorse umane perché consente di quantificare ed esplicitare il valore associato alle loro caratteristiche, ai comportamenti delle persone, al ruolo ricoperto, ai risultati ottenuti.

“Nella realtà aziendale la valutazione può essere espressione di:

- una **relazione gerarchica**, nella quale un superiore controlla un subordinato
 - *valutazione delle posizioni;*
 - una **relazione di condivisione**, nella quale si verifica congiuntamente l'esistenza di alcune caratteristiche ed il raggiungimento di determinati risultati
 - *valutazione delle persone;*
 - una **relazione di scambio**, consistente nella verifica dei presupposti per l'esecuzione di una transazione
 - *valutazione delle prestazioni.*
- Nelle aziende a cultura burocratica prevale la relazione gerarchica.
 - Nelle aziende governate da forte identità prevale quella di condivisione.
 - Nelle aziende orientate all'efficienza prevale la relazione di scambio

1-La valutazione delle posizioni

- **JOB EVALUATION**

2 -La valutazione delle persone

- *skill evaluation*
- **ASSESSMENT CENTER**
- **L'APPROCCIO PER COMPETENZE**
- **VALUTAZIONE A 360°**

3 -La valutazione della *performance*